

Finansieringsavtal mellan Teknikcollege Örebro län och Region Örebro län, åren 2026-2030

1. Parter

Region Örebro län, genom regional tillväxtnämnd, organisationsnummer 212300-0164
Box 1615
701 16 Örebro
Nedan kallat regionen

och

Teknikcollege Örebro län, organisationsnummer 559398-2225
c/o IUC Industrihubb AB
Idrottsvägen 37B
702 32 Örebro

2. Bakgrund

Sverige har länge varit en framgångsrik industrination. Industrin driver stora delar av ekonomin framåt och är viktig för samhällets utveckling och välbefinnande. Industrin expanderar främst utanför storstadsregionerna och bidrar till utveckling i hela landet. Detta gäller även för Örebro län, där industrin är den bärande näringsgrenen i flera av länets kommuner.

Klimatförändringar, det säkerhetspolitiska läget och en accelererande teknikutveckling ställer höga krav på en snabbare utveckling och omställning. Arbetslivets efterfrågan ökar på arbetskraft med yrkesutbildning och med kompetens inom till exempel digitalisering, automatisering och elektrifiering. I den nationella industristrategin lyfts *en god tillgång på rätt kompetens på rätt plats* som en förutsättning för att svensk industri fortsatt ska vara innovativ och konkurrenskraftig. Utbildningssystemets kvalitet, inriktning och dimensionering samt möjligheten till ett kontinuerligt lärande under hela livet har stor betydelse. Här krävs en nära samverkan mellan utbildningssystem och näringsliv.

Den nationella STEM-strategin lyfter vikten av att öka intresset för naturvetenskap, teknik, ingenjörsvetenskap och matematik (STEM). Behovet av STEM-kompetenser är brett och fler behöver utbildas inom området – från gymnasial nivå till högskole- och forskarutbildningsnivå. Samtidigt visar data från bland annat PISA-resultat och utbildningsstatistik att intresset för STEM-ämnen minskar, särskilt bland flickor, och att genomströmningen inom högre STEM-utbildningar är låg.

På regional nivå pekar den regionala utvecklingsstrategin (RUS) på behovet av en bättre matchning för att möta arbetskraftsefterfrågan i bristyrken och inom regionala styrkeområden.



3. Beskrivning av parter

3.1. Region Örebro län

Region Örebro län har enligt lag (2010:630) ett uppdrag att vara regionalt utvecklingsansvarig aktör (RUA). Det innebär att regionen samordnar och driver det regionala utvecklingsarbetet i länet. Tillsammans med andra aktörer i länet tar regionen fram en regional utvecklingsstrategi (RUS). Strategin innehåller mål och långsiktiga prioriteringar för länets utveckling. Visionen är att Örebro län år 2030 ska vara en attraktiv och pulserande region för alla - med stark konkurrenskraft, hög och jämlik livskvalitet och god resurseffektivitet. Genomförandet av den regionala utvecklingsstrategin bidrar till Agenda 2030 och att uppfylla de globala hållbarhetsmålen.

En viktig del av det regionala utvecklingsarbetet är att kompetensförsörjningen och kompetensutvecklingen fungerar väl i hela länet. Det innebär att arbetsgivare ska kunna hitta den kompetens de behöver och att individer ska kunna utbilda sig och utvecklas i takt med arbetsmarknadens förändringar.

3.2. Teknikcollege

Teknikcollege är Sveriges samverkansplattform för industrins kompetensförsörjning. Konceptet initierades 2004 av Industrirådet, utifrån insikten att industrins kompetensutmaningar kräver ett långsiktigt och gemensamt åtagande mellan näringsliv, offentliga aktörer och utbildningsanordnare. Genom en nationell modell med regional anpassning och lokal förankring möjliggörs strukturerad samverkan med fokus på industrins behov. Riksföreningen Teknikcollege Sverige (RTS) samordnar det nationella arbetet.

Örebro län certifierades 2006 som första Teknikcollegeregion i Sverige. Sedan dess har arbetet utvecklats till en stabil regional samverkansstruktur där företag, arbetsmarknadens parter, kommuner, region och utbildningsanordnare tillsammans arbetar för att säkra tillgången på STEM-kompetens och industrirelevanta utbildningar i länet. Teknikcollege Örebro län arbetar för att certifiera alla industrirelevanta utbildningar på gymnasie- och yrkeshögskolenivå.

Från och med 2026 finansieras Teknikcollege Örebro län genom en tredelad finansiering med bidrag från länets tolv kommuner, samverkande företag och Region Örebro län. Från 2026 agerar IUC industrihubb värdorganisation. IUC industrihubb har arbetsgivaransvaret och Teknikcollege Örebro län har ett eget kostnadsställe och ansvarar för budget och administration. Eventuellt överskott vid årets slut förs över till nästkommande budgetår för att möjliggöra långsiktig planering och stabilitet i verksamheten.

4. Samverkan

Teknikcollege Örebro län ska vara en stark aktör för att säkra industrins kompetensförsörjning i Örebro län och därigenom stärka industrins konkurrenskraft, främja regional tillväxt och öka individens möjligheter till relevant utbildning och arbete. Teknikcollege ska bidra till en bättre matchning för att möta arbetskraftsefterfrågan i bristyrken och regionala styrkeområden, arbetslivets strategiska arbete med kompetensförsörjning och ökad anställningsbarhet genom en samverkan mellan skola och arbetsliv.

Särskilda insatser behöver göras i länet för att främja och stimulera intresse för teknik och STEM-ämnen hos barn och unga, för att fler ska utbilda sig inom naturvetenskap och teknik.

Teknikcollege Örebro län ska vara en aktiv samarbetspartner i regionens arbete med regional kompetensförsörjning, ha god kunskap om industrins kompetensbehov och bidra till att uppnå målen i



den regionala utvecklingsstrategin (RUS). En representant från Område näringslivsutveckling, Region Örebro län ska ingå i Teknikcollege Örebro läns regionala styrgrupp.

5. Uppföljning

Uppföljning av Teknikcollege Örebro läns verksamhet sker genom nationella kvalitetskriterier, nyckeltal (KPI:er) och årlig verksamhetsberättelse. Därutöver ska uppföljningsmöten ske löpande när regionen så begär det.

6. Avtalsperiod

Avtalet gäller i fem (5) år, från 1 januari 2026 till 31 december 2030, under förutsättning att verksamheten omcertifieras i enlighet med Teknikcollege Sveriges kriterier, processer och tidsplan. Avtalet kommer efter perioden att omförhandlas utifrån uppföljning av resultat.

Avtalet kan sägas upp skriftligt senast 31 december av båda parter med ett (1) års uppsägningstid. Vid väsentligt avtalsbrott kan avtalet sägas upp med omedelbar verkan.

7. Ersättning

Region Örebro län ger ett årligt verksamhetsbidrag på 617 000 kronor till Teknikcollege Örebro län. Under fem (5) år, 2026-2030, ges dessutom ett särskilt verksamhetsbidrag på 200 000 kronor årligen för att stödja STEM-insatser i länet. Bidragen räknas upp årligen med 3,0 procent.

8. Betalningsvillkor

Teknikcollege Örebro län fakturerar regionen en gång per år, i januari. Fakturan ska skickas elektroniskt enligt Region Örebro läns faktureringsvillkor. Betalningsvillkor är 30 dagar räknat från faktureringsdatum.

Innan första fakturering 2026 ska följande dokument skickas in till Region Örebro län: Statusrapport och processbeskrivning för omcertifiering, underskrivet samverkansavtal med kommunerna och en sammanställning över samverkansföretag som tecknat avsiktsförklaringar med Teknikcollege Örebro län.

9. Underskrift

Detta avtal har upprättats i två (2) likadana exemplar. Parterna har tagit del av och godkänt innehållet, och har vardera tagit emot ett (1) exemplar.

Örebro Datum _____

Örebro Datum _____

För Region Örebro län

För Teknikcollege Örebro län

Petter Arneback Hjulström
Regional utvecklingsdirektör
Förvaltning Regional utveckling

Thomas Händel
Regional styrgruppsordförande
Teknikcollege Örebro län